



## Ihre Experten

Diana Wolf-Dolgener ist Geschäftsführerin der Managementberatung *Market & Beyond*. Zuvor war sie über 20 Jahre bei internat. Konzernen tätig u. a. als Director Market & Economic Research, Future Management bei Rolls-Royce. Als Experte für Zukunftsmanagement ist sie zudem im Coaching & Leadership Training an Managementinstituten sowie in Fachgremien (Diplomatic Council) und Startup-Jurys (Climate-KIC) gefragt.

Michael Lück ist nach diversen Führungspositionen in KMU seit über 25 Jahren in der Beratung tätig. Sein besonderes Augenmerk liegt auf den Beziehungen der Menschen. „Was wurde gesagt, was war gemeint?“ In völliger Lichtlosigkeit geht er emotionalen Blockaden auf den Grund und schult im Bereich Führung & Motivation. Unternehmen wie BMW, Currenta, Trilux, verschiedene Fachmessen und Mitarbeitende von Hochschulen haben seine Expertise in Anspruch genommen.

## Dauer, Ort, Kosten

Als Inhouse-Coaching-Konzept „Nachfolge kompakt“ mit Ihrem Team oder einzeln buchbar. Wir machen Ihnen gerne ein individuelles Angebot.

## Kontakt

Market & Beyond  
+49 (0) 175 2188828  
info@marketandbeyond.com  
[www.marketandbeyond.com](http://www.marketandbeyond.com)

Hell & Dunkel Consulting GmbH  
+49 (0) 163 8811800  
lueck@licht-los.de  
[www.licht-los.de](http://www.licht-los.de)

## COACHING & ZUKUNFTSMANAGEMENT

Sehr geehrte/r Unternehmensnachfolger/in,

Was brauchen Nachfolger/innen gerade in mittelständischen Familienunternehmen, um auch in Zukunft erfolgreich zu sein? Warum scheitert das eine Unternehmen nach der Nachfolge, während das andere sogar in Krisenzeiten erfolgreich die Stabübergabe meistert? „Zukunft“ kann heute nur funktionieren, wenn sowohl das Fundament des Unternehmens gut aufgestellt ist und gleichzeitig von allen Beteiligten akzeptiert wird, dass Nachfolge auch Veränderung bedeutet – die neue Chancen für die Zukunft des Unternehmens offeriert.

Dabei ist ein umfassendes Verständnis und Bewusstsein für die Menschen bzw. Stakeholder des Unternehmens, deren Haltung, Bedürfnisse und (Zukunfts-) Sorgen essentiell, um die Vergangenheit zu würdigen und gleichzeitig Orientierung zu geben – in einer sich immer schneller verändernden Welt! Dabei ist ein individuelles Coaching in Kombination mit Zukunftsmanagement essentiell geworden, das den Blick für aktuelle und zukünftige Veränderungen in Wirtschaft und Gesellschaft öffnet. Wenn Sie zum erfolgreichen Führungswechsel fachliche und emotionale Unterstützung an Ihrer Seite wünschen, sind Sie bei uns genau richtig.

---

## Vergangenheit. Macht. Zukunft.

*Nachfolge bedeutet Veränderung – Mit Respekt vor der Historie die Zukunft meistern*

---

Mit diesem Wissen profitieren Sie heute für das Morgen. Sie lernen...

- wie Sie in stürmischen Zeiten Orientierung und neue Zukunftsperspektiven geben
- wie Sie bisherige Leistungen des gesamten Unternehmens würdigen
- wie Sie Zukunftsängsten im Unternehmen „Raum geben“ und in kraftvolles Engagement überführen
- wie Sie Erwartungen aller am Führungswechsel beteiligten Menschen – inklusiv deren Familien – im geschützten Rahmen diskutieren, eigene „blinde Flecken“ erörtern und gemeinsam im Vertrauen gute Lösungen erarbeiten
- wie Sie von dem heute erforderlichen Zukunftswissen profitieren: Sie lernen über 60 Zukunftstrends kennen und setzen sich mit deren Auswirkungen auf ihr Unternehmen bzw. Geschäftsmodell auseinander
- wie Sie als Nachfolger/in auf gesunde Weise neue Wege gehen und eine zukunftsorientierte Unternehmenskultur fördern können, die für Partizipation und Modernität steht

Fragen Sie nach unseren Workshops und individuellen Beratungskonzepten. Wir freuen uns auf Sie!

Diana Wolf-Dolgener  
Geschäftsführerin Market & Beyond

Michael Lück  
Geschäftsführer Hell & Dunkel Consulting